

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering

Marinetrans AS

I henhold til krav etter Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven).

1.0 Redegjørelse fra ledelsen

Det kommer frem av årsberetningen og regnskapet for Marinetrans AS (2025) at selskapet overstiger minst to av terskelverdiene som Åpenhetsloven operer med, Jfr. §§ 2 og 3. I henhold til §5 plikter selskapet derfor å offentliggjøre en redegjørelse for de aktsomhetsvurderinger som er foretatt, Jfr. §4.

Hovedformålet med loven er å "fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester".

Et virkemiddel for å oppnå dette formålet er åpenhet ved å "sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold".

Virksomheten skal selvsagt fortsatt etterleve lovgivning i Norge og i de landene de har virksomhet. Selskapet er omfattet av loven, men er allerede omfattet av regnskapsloven § 3-3 c om redegjørelse for samfunnsansvar, blant annet menneskerettigheter.

I denne forbindelse har Marinetrans AS tilpasset seg denne loven og startet en løpende prosess for å kunne etterleve, håndheve og endre hendelser som måtte stride mot Åpenhetsloven.

Den følgende redegjørelsen publiseres på selskapets nettside. [Marinetrans | The Global Shipspare Forwarder - Home](#)

2.0 Om selskapets virksomhet

2.1 Driftsområde

Marinetrans AS er et logistikkselskap som er eid av Marinetrans Holding AS. Marinetrans AS tilbyr skreddersydde logistikkløsninger innenfor den maritime sektor. Vi opererer innenfor marine- og prosjektlogistikk innenfor 4PL. I tillegg har vi et lager som utfører lagertjenester som lagring, pakking, merking og andre tjenester som faller inn under vanlig lagerdrift.

Marinetrans AS er autorisert/medlem av Going Green (gjør grønn omstilling konkret), samt er ISO 9001, 14001 og 45001 godkjent.

2.3 Retningslinjer

Marinetrans AS anerkjenner betydningen av å sette fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet, inkludert hos våre leverandører og forretningspartnere.

Marinetrans AS fortsetter med å arbeide med å etablere retningslinjer som skal implementeres i de ulike delene av organisasjonen for å sikre at de ovenfornevnte hensynene blir ivarettatt på en helhetlig måte. Dette innebærer en klar ansvarsfordeling internt, og en økt bevisstgjøring blant ansatte som har beslutningsmyndighet når det gjelder innkjøp av varer og tjenester.

Retningslinjene vil inngå som en del av organisasjonens system for internkontroll. Ansatte vil ha tilgang til retningslinjene på selskapets intranet. Marinetrans AS følger arbeidsmiljøloven rutiner for varsling. Alle ansatte oppfordres til å varsle dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold, eksempelvis brudd på interne retningslinjer.

2.2 Organisering

Selskapet har to avdelinger i Norge, henholdsvis på Lysaker i Bærum kommune og på Godvik i Bergen kommune. På Lysaker har vi kontorlokaler sentralt på Lysaker Brygge. I Bergen har vi lager/kontor på 1250kvm. Det er 29 ansatte i selskapet i Norge. Selskapet er eid av Marinetrans Holding AS som har sitt hovedkontor på Lysaker. Gjennom oppkjøpet av Global Transport Solutions Group i 2024 ble Global Transport Solutions Norway AS, inkludert datterselskapene Marinetrans AS og Best Global Logistics Norway AS, en del av AIT Worldwide Logistics-konsernet. Selskapene inngår dermed i AITs globale logistikknettverk og omfattes av konsernets styringssystemer, retningslinjer og prosesser. Best Global Logistics Norway AS endret navn til AIT Worldwide Logistics Norway AS i 2025, som en del av integreringen i AIT Worldwide Logistics-konsernet

Fra 1. januar 2026 endret Global Transport Solutions Norway AS navn til Marinetrans Holding AS. Marinetrans Holding AS fungerer som holdingselskap for de norske virksomhetene i konsernet. (Marinetrans AS og AIT Worldwide Logistics Norway AS)

AIT Worldwide Logistics er et privat eid internasjonalt logistikkonsern. Fra 2026 er Greenbriar Equity Group hovedinvestor og majoritetseier i AIT, mens tidligere eier The Jordan Company og medlemmer av AITs ledelse fortsatt har eierinteresser i konsernet.

2.3 Retningslinjer

Marinetrans AS anerkjenner betydningen av å sette fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet, inkludert hos våre leverandører og forretningspartnere.

Marinetrans AS fortsetter med å arbeide med å etablere retningslinjer som skal implementeres i de ulike delene av organisasjonen for å sikre at de ovenfornevnte hensynene

blir ivaretatt på en helhetlig måte. Dette innebærer en klar ansvarsfordeling internt, og en økt bevisstgjøring blant ansatte som har beslutningsmyndighet når det gjelder innkjøp av varer og tjenester.

Retningslinjene vil inngå som en del av organisasjonens system for internkontroll. Ansatte vil ha tilgang til retningslinjene på selskapets intranet.

Marinetrans AS følger arbeidsmiljøloven rutiner for varsling. Alle ansatte oppfordres til å varsle dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold, eksempelvis brudd på interne retningslinjer.

2.4 Factlines som system og støtte for aktsomhetsvurderinger

I vårt arbeid med Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingsprosess benytter vi oss av Factlines' digitale løsning og tjenester. Factlines er en del av Position Green.

Factlines er et uavhengig selskap, og er spesialister på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder. Factlines rådgir, utvikler og produserer tjenester med digital støtte for å få effektiv og etterprøvbar informasjon direkte fra leverandører og underleverandører.

Vår virksomhet gjør en årlig informasjonsinnsamling fra leverandører i form av egenrapportering. Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, leverandørenes kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland. Innhenting gir grunnlag for analyse om god praksis er etablert for å overholde åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontrakts bestemmelser.

Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer og er pålagt å opptre i henhold til disse, inkludert at de selv må sikre sin produksjon, sine innkjøp og leveranser. Dersom egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik blir disse fulgt opp gjennom henvendelser til leverandør. Avhengig av omfang og risiko vil avvik kunne avstedkomme opprettelse av forbedringsprosjekt for å skape endringer i samarbeid med leverandør og øvrige aktører i kjeden.

Les mer om Factlines her: [Factlines - Velkommen til Factlines](#)

3.0 Aktsomhetsvurderinger

3.1 Kartlegging av leverandører og forretningspartnere

Marinetrans AS har gjennom de siste tre årene gjennomført aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere som en del av arbeidet med å etterleve Åpenhetsloven.

I 2023 valgte selskapet en bred tilnærming og sendte forespørsler til et stort antall leverandører for å kartlegge deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Erfaringene viste at svarprosenten var relativt lav, og at informasjonsverdien var begrenset, særlig blant mindre leverandører og internasjonale samarbeidspartnere med begrenset kjennskap til norsk lovgivning.

På bakgrunn av disse erfaringene ble det i 2024 og 2025 gjennomført en mer målrettet og risikobasert kartlegging. Leverandører og samarbeidspartnere innenfor forretningsområdet prosjektlogistikk ble prioritert, da disse representerer betydelige verdier og er sentrale i selskapets verdikjede. Denne tilnærmingen er forankret i OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og bygger på Åpenhetslovens prinsipp om forholdsmessighet.

For kartleggingsperioden 1. juni 2025 til 31. mai 2026 valgte Marinetrans AS igjen å gjennomføre en bredere kartlegging og sende spørreundersøkelsen til alle selskapets leverandører og forretningspartnere. Formålet var å oppdatere risikobildet og sikre et bredt grunnlag for videre aktsomhetsvurderinger.

Svarprosenten har vært noe høyere i år enn i tidligere kartlegginger. Vi vurderer at dette blant annet skyldes økt kjennskap til Åpenhetsloven og større bevissthet rundt de årlige forespørslene som sendes ut. Samtidig opplever vi fortsatt utfordringer med å oppnå ønsket svargrad. Flere leverandører oppfatter fremdeles henvendelsene som uønsket e-post eller spam, noe som påvirker responsraten negativt. Dette gjelder særlig internasjonale leverandører som ikke er kjent med de norske kravene til aktsomhetsvurderinger.

Til tross for disse utfordringene ser vi en positiv utvikling i leverandørenes kjennskap til lovens krav og formål. Marinetrans AS forventer derfor at svarprosenten vil fortsette å øke i takt med at bevisstheten rundt ansvarlig næringsliv og aktsomhetsvurderinger styrkes både nasjonalt og internasjonalt.

3.2 Risikovurderinger

Det ble innledningsvis foretatt en overordnet vurdering av hver enkelt leverandør med utgangspunkt i høyrisikolisten til Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ). Det store flertallet av leverandørene ble vurdert å utgjøre lav risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Når det gjelder forretningspartnere, har alle handelsavtalepartnere på sentrale handelsavtaler blitt forespurt om hvordan de forholder seg til åpenhetsloven.

Risikovurderingen har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.3 Fremtidige tiltak

Eksisterende leverandører som har løpende leverandøravtaler med Marientrans AS, vil bli bedt om å signere en bekreftelse på at de oppfyller kravene til aktsomhetsvurderinger i Åpenhetsloven.

Ved inngåelse av nye løpende leverandøravtaler, vil avtalen inkludere tilsvarende krav om bekreftelse som omtalt nedenfor. Den umiddelbare effekten av dette tiltaket er bevisstgjøring blant våre leverandører. Det gir i tillegg en kontraktfestet mulighet til oppfølging og kontroll, og muligheten til å avslutte samarbeidet med virksomheter som ikke følger opp disse forpliktelsene.

Videre vil det bli gjennomført tiltak for å heve kompetansenivået blant de ansatte når det gjelder Åpenhetsloven. Ansatte med myndighet til å inngå avtaler for kjøp av varer og tjenester vil bli prioritert. Dette utgjør om lag 6 ansatte fordelt på begge avdelingene i selskapet.

I tillegg til avtaler om tjenester, har Marinetrans AS inngått leieavtaler på kontor- og lagerlokale, leasing av kjøretøy, truck leie og annet utstyr/inventar. Selv om slike avtaler normalt ikke utgjør risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ser vi det som hensiktsmessig å gjennomføre en grundig kartlegging av leieavtalene og eierforholdet knyttet til slike avtaler.

Vi vil kreve fremover at alle direkteleverandørene våre godkjenner Marinetrans Holding B.V sine Supplier Code of Conduct. Denne beskriver våre leverandørkrav knyttet til menneskerettigheter og andre tema innenfor bærekraft. Dette betyr at leverandøren forplikter seg til å utføre sin produksjon i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. Selskapene gjør en grundig vurdering av alle nye leverandører ifm. inngåelse av kontrakt. Utover dette har selskapene en risikobasert tilnærming til arbeidet med menneskerettigheter i leverandørkjeden, og fokuserer innsatsen mot de leverandørkjedene hvor vi vurderer risikoen for krenkelse av menneskerettighetene som høyest.

Les mer om selskapets Code of Conduct her: [PowerPoint-presentatie](#)

Systemet til Factlines gir oss automatisk oppfølgingsforslag som leverandørene våre har fått i Factlines basert på egenrapporteringen.

4.0 Kontaktinformasjon

Marinetrans AS er omfattet av Åpenhetslovens informasjonskrav, Jfr. §§ 6 og 7. Vi ber om at henvendelser og informasjonskrav etter §6 sendes skriftlig og kan rettes til e-post: aapenhetsloven@globaltransportsolutions.com

Oslo, 26.06 2026.

Styret Marinetrans AS

Vegard Prytz

Vegard Prytz

Styrets leder

Tom Erling Hansen

Tom Erling Hansen

Daglig leder

Martine Nilsen-Moe

Kate Martine Nilsen-Moe

Styremedlem

Signature: *Vegard Prytz*
Vegard Prytz (Jul 1, 2026 12:44:39 GMT+2)

Email: vegard@marinetrans.net

Signature: *Tom Erling Hansen*
Tom Erling Hansen (Jul 1, 2026 14:58:56 GMT+2)

Email: tom@marinetrans.net